

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РУССКАЯ КЛАССИЧЕСКАЯ ГИМНАЗИЯ № 2 г. ТОМСКА

Лебедева ул., д. 92, Томск, 634021, тел.: (3822) 45-19-11, факс: (3822) 45-19-15,
e-mail: rkg2@education70.ru , почтовый адрес: 634021, г. Томск, Лебедева,92

**Программа методического сопровождения молодых педагогов и наставников
в МАОУ РКГ № 2 г. Томска
на 2025-2028 годы**

В целях создания условий для закрепления молодых педагогов в системе образования, а также выявления и поддержки проектов молодых педагогов школы, направленных на развитие системы образования региона, и педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность (далее – наставник, педагог – наставник), работающих в общеобразовательной организации.

I. Программа базируется на следующих документах:

1. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2050 года».
2. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 N 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».
3. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.08.2024 № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года».
4. Распоряжения Департамента общего образования Томской области от 19.02.2025 №280 «Об утверждении программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников на территории Томской области на 2025 – 2028 годы»

II. Цель программы:

Создать условия для закрепления молодых педагогов в первые три года профессиональной деятельности в образовательной организации через адресную методическую поддержку, систему наставничества и современные формы взаимодействия, способствующие их профессиональному становлению, а также повышение профессиональных и личностных компетентностей и передачу опыта педагогов, осуществляющих наставническую деятельность.

III. Задачи:

1. Создание условия для адаптации молодых педагогов и наставников.
2. Реализация информационно-методической поддержки.
3. Развитие сообщества молодых педагогов и наставников.

IV. Ожидаемые результаты программы:

1. Формирование устойчивой системы поддержки молодых педагогов, обеспечивающей их адаптацию и профессиональное развитие.
2. Повышение профессионального мастерства молодых педагогов и профессиональных и личностных компетенций педагогов-наставников.
3. Создание благоприятных условий для участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, образовательных событиях, неформальных мероприятиях и трансляция опыта.
4. Снижение текучести кадров за счет создания условий для закрепления молодых педагогов и возможности передачи опыта наставниками в образовательной организации.
5. Создание активного сообщества молодых педагогов и наставников, способных генерировать идеи и вносить вклад в развитие образовательной системы региона.

V. Программные мероприятия:

Направление 1. Создание условий для адаптации молодых педагогов и наставников:

Цель: обеспечение мягкого вхождения молодых педагогов в профессиональную деятельность и закрепления на рабочих местах через систему адресной поддержки. Создание условий для становления педагога в роли наставника.

1. Реализация правовой поддержки:

- Проведение семинаров по правовой грамотности (ТК РФ, права и обязанности педагога, защита прав педагогов, меры государственной поддержки).
- Консультации по правовым вопросам и вопросам адаптации в образовательной среде.
- Знакомство с локальными нормативными актами образовательной организации, регламентами работы и системой отчетности.

2. Обеспечение психологической адаптации:

- Проведение мастер-классов, педагогических мастерских и т.д., направленных на управление стрессом, профилактику профессионального выгорания, личную мотивацию.
- Создание системы психологической поддержки через организацию образовательных событий с участием психологов и других специалистов.

Направление 2. Реализация информационно-методической поддержки.

Цель: развитие и совершенствование психолого-педагогических профессиональных компетенций, и раскрытие педагогического потенциала через передачу опыта, обучение и отработку полученных навыков, обеспечивающих высокий профессиональный результат.

Осуществление методической поддержки:

- Проведение методических мероприятий (семинаров, мастер-классов и др.), направленных на развитие профессионального мастерства и внедрение актуальных инструментов и приемов в работе.
- Проведение педагогических мастерских, форумов, конференций для обмена опытом и апробации новых технологий.
- Участие в конкурсах профессионального мастерства, курсах повышения квалификации для молодых педагогов и наставников, как эффективных инструментов развития и роста уровня педагогического мастерства, а также привлечение наставников к участию в подготовке педагогов к конкурсам профессионального мастерства.

Направление 3. Развитие сообщества молодых педагогов и наставников:

Цель: развитие активного сообщества для обмена опытом, поддержки и совместной деятельности.

Организация взаимодействия:

- Участие в конкурсах, квизах и др. для вовлечения педагогов в профессиональное сообщество и участие в площадках для взаимодействия молодых педагогов и наставников.
- Организация формальных и неформальных встреч, слетов и других мероприятий на базе школы.

Направление 4. Мониторинг форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые 3 года работы и эффективность системы наставничества в школе.

С целью мониторинга реализации мероприятий и достижения запланированных результатов Программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников в МАОУ РКГ № 2 г. Томска на 2025 – 2028 годы запланирован сбор отчетной информации:

- Ежегодные аналитические отчеты за 1 и 2 полугодия о реализации Программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников в МАОУ РКГ № 2 г. Томска на 2025 – 2028 годы, анализ эффективности проведенных мероприятий и выявление имеющихся дефицитов.

Дорожная карта по реализации программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников в МАОУ РКГ № 2 г. Томска на 2025 – 2028 годы

№ п/п	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственные
Актуализация нормативно-правовых актов и документов по реализации программы методического сопровождения молодых педагогов и развитию системы наставничества					
1.	Актуализация дорожной карты и программы методического сопровождения молодых педагогов и наставников	100%	Наличие программы на сайте школы	Апрель 2025 года, далее постоянно	Замдиректора по НМР Отв.за сайт
2.	Размещение актуальной информации, разделов по методическому сопровождению молодых педагогов и системы наставничества на сайте гимназии	100%	Наличие разделов на сайте школы, наполнение и актуализация информации	Апрель 2025 года, далее постоянно	Замдиректора по НМР Отв.за сайт
3.	Размещение актуальной информации, создание разделов по методическому сопровождению молодых педагогов и системы наставничества на сайте гимназии	100%	Наличие разделов на сайте школы, наполнение и актуализация информации	Апрель 2025 года, далее постоянно	Замдиректора по НМР Отв.за сайт
Создание условий для адаптации молодых педагогов и наставников					
1.	Методическая поддержка по работе с нормативными документами, знакомство с локальными нормативными актами МАОУ РКГ № 2	2025 год - 2 мероприятия и последующие годы	Наличие перечня нормативных документов на сайте гимназии	Ежегодно	Директор
2.	Информирование по юридическим аспектам в работе молодых педагогов и наставников	2025 год - 100% (от числа обратившихся) и последующие годы	Наличие информации на сайте гимназии	Ежегодно	Директор
3.	Организация и проведение мероприятий, мастер-классов, тренингов и т.д. для адаптация молодых педагогов и наставников к новому функционалу	2025 год - не менее 4 мероприятий и последующие годы	Наличие информации о проведенных мероприятиях на сайте гимназии	Ежегодно	Замдиректора по НМР Отв.за сайт

Реализация информационно-методической поддержки					
1.	Участие в семинарах и методических мероприятиях по представлению опыта гимназии по работе с молодыми педагогами, наставниками, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - педагогические мастерские; - семинары; - форумы; - конференции и др. 	2025 год - не менее 4 мероприятий и последующие годы	Наличие документов о предоставлении опыта педагогического работника	Ежегодно	Замдиректора по НМР Педагоги-наставники
2.	Участие в мероприятиях по повышению квалификации молодых педагогов и наставников, в том числе через участие в курсах повышения квалификации, выездных семинарах, конференциях, как эффективных элементов развития и роста уровня педагогического мастерства	2025 год - 50% (молодых педагогов и наставников) и последующие годы	Наличие документов, подтверждающих прохождение курсов повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях	Ежегодно	Замдиректора по НМР Молодые педагоги Педагоги-наставники
3.	Участие наставников и молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства: региональном конкурсе проектов для молодых педагогов «Через тернии к звездам» и региональном конкурсе «Наставничество»	2025 год – 60% (молодых педагогов и наставников) 2026 год - 65% 2027 год - 70% 2028 год - 75%	Обеспечено участие педагогов	Ежегодно	Замдиректора по НМР Молодые педагоги Педагоги-наставники
Развитие сообщества молодых педагогов и наставников					
1.	Включение молодых педагогов и наставников в совместные мероприятия для сообществ молодых педагогов и наставников: <ul style="list-style-type: none"> - конкурсы; - игровые чемпионаты; - квесты; - слеты и др. 	2025 год - 50% (молодых педагогов и наставников) 2026 год - 60% 2027 год - 68% 2028 год - 75%	Наличие информации о совместных проведенных мероприятия на сайте гимназии	Ежегодно	Молодые педагоги Педагоги наставники

Отчетность

1.	Мониторинг форм поддержки и сопровождения молодых педагогов в первые 3 года работы	2025 год - 2 мониторинга и в последующие годы	Аналитический отчет	1 и 2 полугодия ежегодно	Замдиректора по НМР
----	--	---	---------------------	--------------------------	---------------------